



Regla temporal que aborda los riesgos del COVID-19 en el lugar de trabajo

Preguntas y respuestas

Las respuestas de este documento representan la posición actual de Oregon OSHA en cuanto a los asuntos que involucran la Regla temporal que aborda el COVID-19. Este es un documento de trabajo que se actualizará para reflejar las preguntas y aclaraciones adicionales, según sea necesario.

Fecha de publicación original: 23 de noviembre de 2020
Versión más reciente: 23 de noviembre de 2020

Para obtener más información, comuníquese con Matt Kaiser
Dirección de correo electrónico: matthew.c.kaiser@oregon.gov

Índice

Alcance y aplicación de las Reglas temporales 4

1. ¿Sobre quiénes se aplica la regla temporal?..... 4
2. ¿Son las salas de masajes un riesgo excepcional? ¿Qué decir de los salones de belleza? ¿Y de los esteticistas? 4
3. Cuando las farmacias ofrecen inyecciones o hacer hisopados, ¿constituye atención directa del paciente? ¿Se consideraría una farmacia atención directa del paciente cuando ofrecen inyecciones como vacunas contra la gripe?..... 4

Preguntas generales sobre las reglas para todos los lugares de trabajo (Subsección 3) 4

4. ¿Cuáles son los “métodos alternativos razonables” si no pueden mantener una distancia de seis pies según la viabilidad? ¿Cómo se evaluará la viabilidad en una inspección?..... 4
5. ¿Qué sucede si los empleados están caminando solos en una oficina para ir a la impresora y se acercan a 6 pies de distancia de otra persona que camina por el pasillo? ¿Es esto una violación del requisito de la distancia social de seis pies? 5
6. ¿Con qué frecuencia tienen los empleadores que reemplazar los protectores faciales? 5
7. En espacios abiertos de oficinas con varios cubículos, en donde los empleados pueden mantener distanciamiento físico, ¿tienen los empleados que usar protectores faciales en sus propios cubículos? 5
8. ¿Se exigen desinfectantes para el COVID-19 aprobados por la Agencia de Protección Ambiental (EPA)? ¿La Sección B parece indicar que el agua y el jabón son adecuados para mantener la higiene? 5
9. ¿Pueden seguirse usando barreras para reducir el distanciamiento físico de seis pies como un puesto de control en una tienda de comestibles? ¿O una sala de almuerzo para los empleados? 6
10. “La evaluación de los riesgos de exposición debe incluir la participación y los comentarios de los empleados. Estos comentarios pueden conseguirse mediante una reunión de seguridad, un comité de seguridad, un **supervisor**,...” ¿Es el propósito de que el supervisor pueda *representar* la opinión de los empleados, independientemente de la opinión real de los empleados a los que supervisan? 6
11. Si un empleado que está a la espera de recibir los resultados de su prueba concurre a trabajar antes de tener un resultado positivo de la prueba, y otros empleados tienen contacto con esta persona y también deben hacer cuarentena, ¿reciben el pago del empleador, una indemnización laboral, tiempo libre remunerado o licencia o permiso por enfermedad? ¿Debe el empleador pagar las pruebas de otros empleados que

- tuvieron contacto estrecho con el empleado que concurrió a trabajar a la espera de los resultados de su prueba o la OHA sigue gestionando esto? 6
12. ¿Es correcto que los empleadores no solo deben cumplir con esta regla, sino también con todo lo que se aplique a ella en la OHA? 6
13. ¿Deben documentarse los comentarios sobre Evaluación de los riesgos de exposición y el Plan de control de infecciones? 7
14. ¿Por qué se deben esperar 24 horas antes de limpiar las áreas en las que estuvo una persona con COVID-19 confirmado? 7
15. ¿Puede usarse como control de origen un respirador con una válvula de exhalación equipado con un medio de filtración que captura aerosoles del respirador? 7
16. ¿Incluye la definición de Descontaminación medioambiental la descontaminación en los lugares de trabajo con brotes de COVID-19? 7
17. ¿Se considera un Riesgo excepcional la compañía que ofrece servicios de descontaminación en entornos que no son de atención médica? 7

Sección 2: lugares de trabajo que constituyen un Riesgo excepcional 7

18. ¿Qué tareas realizadas por los socorristas de primeros auxilios cumplen con la definición de “Riesgo excepcional”? 7
19. En el párrafo (4)(f)(B), ¿la actualización del sistema actual de ventilación a la clasificación MERV 13 significa únicamente la actualización del filtro o más que el filtro? 8

Alcance y aplicación de las Reglas temporales

A menos que se indique de otra manera, las disposiciones de esta regla entraron en vigencia el 16 de noviembre de 2020.

1. ¿Sobre quiénes se aplica la regla temporal?

Esta regla temporal se aplica a todos los lugares de trabajo en Oregon sujetos a la jurisdicción de Oregon OSHA. La sección sobre Riesgo excepcional se aplica a aquellas actividades que se incluyen en la Subsección (1)(c) de la regla. Los lugares de trabajo que se incluyen en Riesgo excepcional deben seguir el Requisito general (Subsección 3) y aquellos que se incluyen en Riesgo excepcional (Subsección 4).

2. ¿Son las salas de masajes un riesgo excepcional? ¿Qué decir de los salones de belleza? ¿Y de los esteticistas?

Los lugares de trabajo que constituyen un Riesgo excepcional se describen en la Subsección (1)(c) de la regla. Los masajes terapéuticos, los salones de belleza y los esteticistas se consideran proveedores de servicios personales y no están cubiertos en la Sección 4 (Requisitos de lugares de trabajo que constituyen un Riesgo excepcional).

3. Cuando las farmacias ofrecen inyecciones o hacer hisopados, ¿constituye atención directa del paciente? ¿Se consideraría una farmacia atención directa del paciente cuando ofrecen inyecciones como vacunas contra la gripe?

Las actividades de tales farmacias cumplirían con la definición de atención directa al paciente y, por lo tanto, estarían cubiertas por la Sección 3 y la Sección 4 (Requisitos de lugares de trabajo que constituyen un Riesgo excepcional). Sin embargo, solo se cubrirían aquellas actividades de atención directa al paciente (lo que significa que podrían abordarse de forma restringida como parte del plan general) y las operaciones de la farmacia generalmente permanecerían solo en la Sección 3.

Preguntas generales sobre las reglas para todos los lugares de trabajo (Subsección 3)

4. ¿Cuáles son los “métodos alternativos razonables” si no pueden mantener una distancia de seis pies según la viabilidad? ¿Cómo se evaluará la viabilidad en una inspección?

La viabilidad y las alternativas razonables son hechos altamente específicos según la situación. Por ejemplo, instalar una barrera en un elevador aéreo que requiere dos empleados en el elevador para hacer el trabajo sería una alternativa razonable. En este ejemplo, no sería viable hacer el trabajo con una persona, pero se proporcionaron medidas alternativas razonables para proteger a los empleados. La viabilidad se define en la regla (437-001-0744(2)(l)) y una parte se replica aquí: Si el empleador puede demostrar que es

funcionalmente imposible de cumplir o si hacerlo impediría la finalización del trabajo, el empleador no deberá cumplirlo, pero debe tomar algunos pasos alternativos razonables disponibles para proteger a los empleados involucrados.

5. ¿Qué sucede si los empleados están caminando solos en una oficina para ir a la impresora y se acercan a 6 pies de distancia de otra persona que camina por el pasillo? ¿Es esto una violación del requisito de la distancia social de seis pies?

Los requisitos de distanciamiento físico están relacionados con las actividades laborales reales de los empleados involucrados y no están relacionadas con el contacto incidental y estrecho como se describe aquí. Aunque se les permite a los empleados pasar de manera temporal a otra persona a 6 pies de distancia para llegar a su estación de trabajo o área común (por ejemplo, a las instalaciones sanitarias), tales interacciones deben minimizarse y hacerse lo más breves posibles usando las señales direccionales del pasillo u otros medios similares. Y, por supuesto, todas las personas involucradas deben usar un protector facial o una mascarilla.

6. ¿Con qué frecuencia tienen los empleadores que reemplazar los protectores faciales?

Los protectores faciales deben reemplazarse con la frecuencia que sea necesaria para garantizar que los dispositivos funcionen de manera adecuada. Los empleadores deben asegurarse de que los protectores faciales se usen correctamente y se mantengan en condiciones higiénicas.

7. En espacios abiertos de oficinas con varios cubículos, en donde los empleados pueden mantener distanciamiento físico, ¿tienen los empleados que usar protectores faciales en sus propios cubículos?

El distanciamiento físico no influye de ninguna manera en los requisitos de protectores faciales en **entornos interiores**. A menos que el empleado involucrado trabaje en un lugar de trabajo privado individual según lo define la Autoridad de Salud de Oregón (OHA), todos los trabajadores deben usar protectores faciales cuando están adentro. No es necesario usar protectores faciales en entornos **al aire libre** en donde el distanciamiento físico puede garantizarse de manera consistente.

“**Lugar de trabajo privado individual** hace referencia a un espacio interior en un lugar público o privado que se usa para que una persona trabaje a la vez, que está cerrado en todos los lados con paredes desde el piso al techo y con una puerta cerrada.”

8. ¿Se exigen desinfectantes para el COVID-19 aprobados por la Agencia de Protección Ambiental (EPA)? ¿La Sección B parece indicar que el agua y el jabón son adecuados para mantener la higiene?

A menos que se especifique de otra manera, tal como en la Subsección 4(d), **no** es necesario que los empleadores usen desinfectantes y pueden usar agua y jabón u otros químicos de limpieza no aprobados por la EPA para higienizar sus áreas de trabajo.

9. ¿Pueden seguirse usando barreras para reducir el distanciamiento físico de seis pies como un puesto de control en una tienda de comestibles? ¿O una sala de almuerzo para los empleados?

Las barreras no eximen la necesidad de los empleados de mantener distanciamiento físico en el trabajo y los descansos. Pueden ofrecer protección complementaria, especialmente en situaciones (como puestos de control) en los que es posible que el distanciamiento físico de seis pies no sea factible por completo, pero no reducen el requisito de distanciamiento físico.

10. “La evaluación de los riesgos de exposición debe incluir la participación y los comentarios de los empleados. Estos comentarios pueden conseguirse mediante una reunión de seguridad, un comité de seguridad, un **supervisor**,...” ¿Es el propósito de que el supervisor pueda *representar* la opinión de los empleados, independientemente de la opinión real de los empleados a los que supervisan?

No. Un supervisor no puede representar la opinión de los empleados. El propósito de la parte de este requisito de comentarios del empleado es contemplar los comentarios de los empleados en una reunión de seguridad, un comité de seguridad o en una conversación con un supervisor. El supervisor puede obtener los comentarios y aprobarlos, pero no es suficiente que el supervisor simplemente los proporcione sin consultarles a los empleados de primera línea.

11. Si un empleado que está a la espera de recibir los resultados de su prueba concurre a trabajar antes de tener un resultado positivo de la prueba, y otros empleados tienen contacto con esta persona y también deben hacer cuarentena, ¿reciben el pago del empleador, una indemnización laboral, tiempo libre remunerado o licencia o permiso por enfermedad? ¿Debe el empleador pagar las pruebas de otros empleados que tuvieron contacto estrecho con el empleado que concurre a trabajar a la espera de los resultados de su prueba o la OHA sigue gestionando esto?

Aparte de las situaciones descritas en la norma, esta regla no requiere de otra manera que los empleadores paguen las pruebas de los empleados expuestos o afectados. Los empleadores deben consultar con el proveedor asegurador de indemnización laboral sobre lo que está cubierto y lo que no está cubierto en la política individual acerca de la prueba diagnóstica del COVID-19.

12. ¿Es correcto que los empleadores no solo deben cumplir con esta regla, sino también con todo lo que se aplique a ella en la OHA?

Sí. Los empleadores deben cumplir con los requisitos (aunque no con las recomendaciones) que se encuentran en los documentos pertinentes de la OHA, además de la regla sobre COVID-19 de Oregon OSHA.

13. ¿Deben documentarse los comentarios sobre Evaluación de los riesgos de exposición y el Plan de control de infecciones?

No, la regla no exige que se documenten los comentarios. Sin embargo, hacerlo sería una buena práctica, ya que ofrece la oportunidad de consultar la información que comunicó las decisiones sobre la Evaluación de Riesgos y el Plan de control de infecciones.

14. ¿Por qué se deben esperar 24 horas antes de limpiar las áreas en las que estuvo una persona con COVID-19 confirmado?

El propósito de esta recomendación (no requisito) es proteger al personal de limpieza. Los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades recomiendan esperar 24 horas para limpiar un área que se sabe que fue utilizada por personas infectadas con el COVID-19 para minimizarlos niveles del virus del espacio.

15. ¿Puede usarse como control de origen un respirador con una válvula de exhalación equipado con un medio de filtración que captura aerosoles del respirador?

Sí, si el medio de filtración se instala para filtrar la exhalación del usuario, puede usarse como control de origen y protección respiratoria.

16. ¿Incluye la definición de Descontaminación medioambiental la descontaminación en los lugares de trabajo con brotes de COVID-19?

No, la regla hace referencia a que la descontaminación medioambiental es específica de la limpieza en entornos de

atención médica o entornos en los que se llevan a cabo procedimientos que emiten aerosoles.

17. ¿Se considera un Riesgo excepcional la compañía que ofrece servicios de descontaminación en entornos que no son de atención médica?

Si la actividad que se lleva a cabo no incluye uno de los elementos de la Subsección (1)(c), entonces no incluye un Riesgo excepcional. Esto se aplica incluso si ofrecen servicios de descontaminación en entornos que no son de atención médica o en ubicaciones de atención médica en los que no ocurrieron procesos que emiten aerosoles.

Sección 2: lugares de trabajo que constituyen un Riesgo excepcional

18. ¿Qué tareas realizadas por los socorristas de primeros auxilios cumplen con la definición de “Riesgo excepcional”?

Las actividades descritas en la Subsección (1)(c) dan lugar a las disposiciones de Riesgo excepcional. En esta categoría no se incluyen los socorristas de primeros auxilios que ofrecen primeros auxilios básicos (incluyendo la provisión de reanimación cardiopulmonar [RCP]). Por ejemplo, si un empleador tiene un paramédico en el lugar y ofrece atención que intuba a un empleado antes de que lleguen los servicios de emergencia que se incluirían en Riesgo excepcional, ya que esto es un procedimiento generador de aerosoles. Sin embargo, la RCP simple no se consideraría que dé lugar a un riesgo excepcional (a pesar del lenguaje de la OMS y los CDC que indica el potencial de la generación de aerosoles).

19. En el párrafo (4)(f)(B), ¿la actualización del sistema actual de ventilación a la clasificación MERV 13 significa únicamente la actualización del filtro o más que el filtro?

El propósito de este requisito es abordar una actualización solo en el filtro.