

# Derecho de los trabajadores a negarse a realizar trabajos peligrosos: Información para empleados y empleadores



Los trabajadores de Oregon pueden [presentar una queja](#) ante Oregon OSHA sobre condiciones laborales peligrosas en cualquier momento. La [Ley de Seguridad en el Trabajo de Oregon](#) (OSEA por sus siglas en Inglés) protege a los trabajadores de la discriminación o las represalias por parte de su empleador por participar en actividades protegidas, según el Estatuto Revisado de Oregon (ORS) 654.062.

Las actividades protegidas cubiertas por la OSEA incluyen: informar una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, plantear un problema de seguridad en el lugar de trabajo, presentar una queja ante Oregon OSHA participar en una investigación de Oregon OSHA y rechazar tareas laborales peligrosas.

Las reglas de Oregon OSHA contra represalias y discriminación ([Normas Administrativas de Oregon \[OAR Por sus siglas en Inglés\] 437-001-0295](#)) son aplicadas por la Oficina de Trabajo e Industrias de Oregon (BOLI por sus siglas en Inglés) a través de las normas [OAR 839-004-0003 al 839-004-0021](#).

## Empleados

Usted tiene derecho a negarse a realizar una tarea laboral peligrosa que lo pondría en riesgo real de muerte o daño físico serio en las siguientes circunstancias:

1. Si usted le pidió a su empleador que corrigiera la condición peligrosa, pero su empleador no lo hace, cuando sería posible hacerlo.
2. Si usted corre el riesgo de sufrir un peligro [inminente o un daño físico serio si se expone a una condición peligrosa](#).
3. Si no hay tiempo suficiente, debido a la urgencia de la situación, para corregir la condición peligrosa a través de las autoridades reguladoras, como una investigación de quejas de Oregon OSHA.



La definición de “peligro” de Oregon OSHA no distingue entre peligros naturales o provocados por el hombre. Si una condición es capaz de causar una enfermedad o lesión a un trabajador, constituye un riesgo laboral potencial. Por lo tanto, si el trabajo peligroso cumple con todas las condiciones que se describen en OAR 437-001-0295(1)(b), no importa si es ambiental, biológico o provocado por el hombre; estaría cubierto por esta regla.

Si su empleador toma represalias en su contra o lo discrimina por negarse a realizar un trabajo peligroso, comuníquese de inmediato con la [División de Derechos Civiles \(CRD por sus siglas en Inglés\) de la Oficina de Trabajo e Industrias de Oregon](#) (BOLI) o llame al 971-245-3844. Los trabajadores tienen un año a partir de la fecha en la que fueron objeto de discriminación para presentar una queja ante la BOLI de conformidad con la OSEA.

## Empleadores

Protecciones contra la discriminación y derecho del empleado a rechazar trabajos peligrosos

La [Ley de Seguridad en el Trabajo de Oregon](#) y la norma [ORS 659A](#) (Discriminación Ilegal en el Empleo) prohíben la discriminación por parte de un empleador contra un empleado por ejercer ciertos derechos protegidos, incluido el derecho a negarse a realizar tareas laborales que podrían provocar la muerte o daños físicos serios. La norma ORS 654.062(6) de la OSEA le otorga a la BOLI la autoridad para investigar y hacer cumplir las quejas de discriminación de los empleados relacionadas con la ORS 654.062(5), que incluye el derecho de los empleados a negarse a realizar tareas laborales peligrosas según la OAR 437-001-0295(1)(b).

Recursos y normas clave de Oregon que abordan la negativa a trabajar

- [BOLI Discriminación en el trabajo](#)
- [BOLI Presentar una queja](#)
- [OAR 437-001-0295](#) — Texto de la regla de queja por discriminación de OSHA de Oregon
- [OAR 839-004-0003 to 839-004-0021](#) — Texto de la regla de queja por discriminación de la BOLI de Oregon



Oregon OSHA

## Trabajadores

Su empleador no puede tomar represalias en su contra por informar una violación o preocupación por la salud y seguridad en el lugar de trabajo. Para obtener más información sobre sus derechos visite Oregon OSHA.



*La sección técnica de Oregon OSHA elaboró esta ficha técnica para destacar los programas y las reglas de salud y seguridad. La información pretende complementar las reglas y proporcionar las mejores prácticas a los empleadores.*